

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09) и члана 39. став 1. тачка 7. Статута општине Ражањ ("Сл. лист општине Ражањ" бр. 9/08, 3/11, 8/12, 4/14 и 6/16), уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање

Скупштина општине Ражањ, на седници одржаној дана 13.02.2018. године, донела је,

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ РАЖАЊ ЗА 2018. ГОДИНУ

1.1. ПРАВНИ ОКВИР

Локалним акционим планом запошљавања за 2018. годину, општине Ражањ (у даљем тексту: Акциони план) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености на подручју општине Ражањ (у даљем тексту: Општина).

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09, у даљем тексту: Закон) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе, може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту: Локални савет) донети и усвојити Акциони план.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона, и у потпуности је усклађен са Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања на подручју општине Ражањ,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину на подручју општине Ражањ,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивање у активне мере запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Спровођење Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Ражањ односно Нишавског региона.

Акциони план доноси надлежни орган општине Ражањ, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

1.2.1. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ ОПШТИНЕ РАЖАЊ

Демографска кретања општине Ражањ карактерише константна, интензивна миграција и погоршање виталних карактеристика становништва. У погледу распрострањености и броја становника спада у групу мањих општина у Србији. На површини од 289 km² живи 9.150 становника (по попису из 2011. године), што је 16,93% становника мање у односу на попис из 2002. године. Пројекције Републичког завода за статистику су јш неповољније. Предвиђа се да је средином 2017. године број становника општине Ражањ износио 8.323. По густини насељености Општина знатно заостаје у односу на регионални и републички просек са 32 становника по квадратном километру, док је процењена густина насељености у 2017. години иносила 29 становника по квадратном километру. Старосна структура становништва је изразито неповољна. Најбројнија је старосна група становништва од 55-59 година (869 становника, од тога 434 жене) а одмах за њом група старости од 60-64 године (862 становника, од тога 440 жена). Жене су у просеку старије од мушкараца. Просечна старост становника је 48,5 година, жена 50,3 а мушкараца 46,6 година. Радни контингент сатновништва (15-64 године старости) је, према подацима виталне статистике РЗС 2017. године износио 4.877 особа. Број младих (15-29 година старости) у истом периоду је износио 1.140. Становништво старо 60 година и више чини 37,66% од укупног броја становника, а 44,14% пунолетног становништва.