

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09) и члана 39. став 1. тачка 7. Статута општине Ражањ ("Сл. лист општине Ражањ" бр. 9/08, 3/11, 8/12, 4/14 и 6/16), уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање

Скупштина општине Ражањ, на седници одржаној дана 13.02.2018. године, донела је,

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ РАЖАЊ ЗА 2018. ГОДИНУ

1.1. ПРАВНИ ОКВИР

Локалним акционим планом запошљавања за 2018. годину, општине Ражањ (у даљем тексту: Акциони план) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености на подручју општине Ражањ (у даљем тексту: Општина).

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09, у даљем тексту: Закон) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе, може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту: Локални савет) донети и усвојити Акциони план.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона, и у потпуности је усклађен са Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања на подручју општине Ражањ,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину на подручју општине Ражањ,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивање у активне мере запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Спровођење Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Ражањ односно Нишавског региона.

Акциони план доноси надлежни орган општине Ражањ, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

1.2.1. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ОПШТИНЕ РАЖАЊ

Демографска кретања општине Ражањ карактерише константна, интензивна миграција и погоршање виталних карактеристика становништва. У погледу рас прострањености и броја становника спада у групу мањих општина у Србији. На површини од 289 km^2 живи 9.150 становника (по попису из 2011. године), што је 16,93% становника мање у односу на попис из 2002. године. Пројекције Републичког завода за статистику су јш неповољније. Предвиђа се да је средином 2017. године број становника општине Ражањ износио 8.323. По густини насељености Општина знатно заостаје у односу на регионални и републички просек са 32 становника по квадратном километру, док је процењена густина насељености у 2017. години иносила 29 становника по квадратном километру. Старосна структура становништва је изразито неповољна. Најбројнија је старосна група становништва од 55-59 година (869 становника, од тога 434 жене) а одмах за њом група старости од 60-64 године (862 становника, од тога 440 жене). Жене су у просеку старије од мушкараца. Просечна старост становника је 48,5 година, жена 50,3 а мушкараца 46,6 година. Радни кнтингент становништва (15-64 године старости) је, према подацима виталне статистике РЗС 2017. године износио 4.877 особа. Број младих (15-29 година старости) у истом периоду је износио 1.140. Становништво старо 60 година и више чини 37,66% од укупног броја становника, а 44,14% пунолетног становништва.

Демографско кретање има тренд погоршавања. У 2016. години на 44 живорођене деце имамо 166 умрлих, што даје природни прираштај од -14,7 на хиљаду становника.

Образовни профил није на задовољавајућем нивоу.

Највећи број становника преко 15 година старости има непотпуно основно образовање (2649 становника, 1601 жена), мада је број становника са основним и средњим образовањем веома сличан: 2260 становника има основно образовање (975 жена) а 2358 становника има средњу школу (991 жена). Број становника са вишом образовањем незнатно је већи од броја становника са високим образовањем. Укупно 414 особа нема школску спрему, од тога 359 жена. Од 321 неписмене особе (3,78% од укупног броја становника) 281 је жена, а 285 неписмених особа је старије од 65 година (257 жена).

Од укупног броја становника старијих од 15 година само 983 је компјутерски писмено (12,17%) а од тога је 436 жена.

1.2.2. ПОСЛОВНО ОКРУЖЕЊЕ И КРЕТАЊЕ ПРИВРЕДНЕ СТРУКТУРЕ

Према подацима Националне службе за запошљавање, филијала Ниш, службе у Ражњу на крају новембра 2017. евидентирано је 666 незапослених лица, од тога 293 жене. Незапосленост је, у односу на децембар 2016. године смањена за 3,20% или за 22 лица. Незапосленост је, у односу на новембар 2016. године, смањена је за 0,45% или за 3 лица. У односу на октобар 2017., број лица на евиденцији се повећао за 4 лица. Према подацима Републичког завода за статистику у 2015. години од 711 запослених на територији општине Ражањ у предузећима, установама, задругама и другим организацијама запослено је 487 радника, а оних који самостално обављају делатност, приватни предузетници и лица запослена код њих је 264.

На територији општине Ражањ послује 47 привредних друштава на крају 2016. с тим што су основана три нова привредна друштва и није било брисања. Кретање броја привредних друштава у периоду 2013-30.06.2017. приказано је следећом табелом. Подаци су преузети са сајта АПР. Подаци за 2017. годину односе се на период 01.01. до 30.06.2017. године.

Број привредних друштава према годинама и активности

Редни број	Статус	2013	2014	2015	2016	2017 стање на дан 30.06.
01.	Активних	43	44	43	47	49
02.	Новооснованих	2		1	3	1
03.	Брисаних/Угашених		1			

Број предузетника према годинама и активности

Редни број	Статус	2013	2014	2015	2016	2017 стање на дан 30.06.
01.	Активних	164	155	155	153	170
02.	Новооснованих	25	19	20	23	21
03.	Брисаних/Угашених	30	28	21	24	4

ПРОБЛЕМАТИКА:

1. Недостатак адекватног пословног простора.
2. Слаба куповна и платежна моћ
3. Незаинтересованост инвеститора за улагање у централне магацине за складиштење робе и материјала на нашем подручју.

Привреду општине Ражањ карактерише:

о Недовољна динамика привредног раста;

о Привредна криза, која је посебно негативно утицала на сектор секундарних делатности код којих се уочава низак степен коришћења капацитета и пад физичког обима производње, низак ниво конкурентности локалних производа, недостатак обртних средстава и технолошка заосталост;

о Према физичком обиму производње пољопривреда је последњих година била највиталнији део привреде и то само у оквиру приватног сектора (производња у бројним сеоским домаћинствима), нарочито у делу примарне производње, углавном сточарства – узгој говеда и производња млека и воћарства које захтева највећи степен учешћа непосредног физичког рада;

о Терцијарни сектор привреде (трговина, угоститељство, туризам, занатске и остале услуге) пословао је под непосредним утицајем укупних кретања у привреди што је резултирало падом реалних зарада и дохотка. Формирана је релативно густа мрежа трговинских и занатских радњи.

о Привредне субјекте из области индустријске производње карактерише нефункционалност, неупошљеност капацитета, технолошка заосталост, спор процес приватизације услед нерешених имовинско-правних односа и недостатак обртног капитала. Мали број индустријских предузећа успешно послује и у њима се очекује даља стабилизација свих економских елемената развоја;

о Приватизација је спора и није остварила услове за повећање упошљености становништва нити за повећање конкурентности домаће привреде чиме се терет социјалне напетости додатно преноси на буџетску потрошњу.

1.2.3. ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА

Стратегијом одрживог развоја општине Ражањ 2014-2023 предвиђени су програми и активности економског развоја од којих су најзначајнији следећи:

- ✓ *Програм изградње нове путне инфраструктуре, реконструкције постојеће и спречавања деградације коловоза*
- ✓ *Програм уређења пољских путева у Месним заједницама*
- ✓ *Програм квалитетног и континуираног водоснабдевања грађана*
- ✓ *Програм изградње канализационе мреже у сеоским Месним заједницама*
- ✓ *Програм изградње и уређивање комуналних објеката*
- ✓ *Програм организованог прикупљања отпада, одвајања рециклабилних врста отпада и изградња трансфер станице*
- ✓ *Програм гасификације дела Месних заједница , за које се докаже исплативост инвестиција*
- ✓ *Програм проширења постојећих и увођење савремених централа*
- ✓ *Програм изградње система за снабдевање електричном енергијом у континуитету*
- ✓ *Програм истраживања и експлоатације зелене енергије*
- ✓ *Програм рационализације мреже школа у складу са савременом потребом економске ефикасности и побољшање резултата образовања*
- ✓ *Програм побољшања стандарда у погледу простора, опреме и дидактичких средстава у образовним установама*
- ✓ *Програм креирања нових образовних профиле и усаглашавање програма оспособљавања у складу са потребама локалне заједнице и економског развоја*
- ✓ *Развој програма за потпуно укључивање ромске деце и деце са специјалним потребама у систем образовања*
- ✓ *Програм стварања услова за развој средњошколских и високошколских установа*
- ✓ *Програм развоја перманентног, формалног и неформалног образовања*
- ✓ *Програм изrade и примене локалних акционих планова за децу*
- ✓ *Програма унапређења положаја особа са посебним потребама*
- ✓ *Програм формирања базе података о социјалној структури становништва у циљу изrade локалних социјалних програма*
- ✓ *Програм изrade локалне стратегије за смањење сиромаштва*
- ✓ *Подстицање волонтерског рада у области социјалне заштите*
- ✓ *Програм унапређења друштвеног положаја Рома*
- ✓ *Програм обезбеђења повољних услова за притив нових инвестиција и отварање нових радних места*
- ✓ *Програм јачања малих и средњих предузећа и предузетништва*
- ✓ *Програм унапређења пословног удружења*
- ✓ *Програм побољшања комуникације између предузетника/привредника и општинских*

власти

- ✓ *Програм подстицања уједначеног развоја пољопривредне производње*
- ✓ *Програм развоја руралне инфраструктуре*
- ✓ *Програм развоја и унапређења сточарства и производње млека и меса*
- ✓ *Програм унапређења животинарства*
- ✓ *Програм унапређења пчеларства и производње меда*
- ✓ *Програм развоја органске пољопривредне производње*
- ✓ *Програм унапређења воћарства*
- ✓ *Програм унапређења повртарства*
- ✓ *Програм унапређења ратарства*
- ✓ *Програм сакупљања и прераде шумских плодова и лековитог биља*
- ✓ *Програм развоја туристичке понуде*
- ✓ *Програм развоја маркетинских и промотивних активности*
- ✓ *Програм успостављања система управљања отпадним водама*
- ✓ *Програм организованог прикупљања отпада на територији целе општине*
- ✓ *Програм обезбеђења инфраструктуре за развој МСП*
- ✓ *Програм континуиране едукације становништва и привреде у области заштите животне средине*
- ✓ *Програм унапређења енергетске ефикасности*
- ✓ *Програм едукације и информисања за привреднике из МСП сектора*
- ✓ *Програм промоције општине Ражањ као добrog места за бизнис*
- ✓ *Програм модернизације прерађивачке индустрије*
- ✓ *Програм изградње нових производних капацитета у прерађивачкој индустрији*

1.2.4. ЗАИНТЕРЕСОВАНЕ СТРАНЕ ОПШТИНЕ РАЖАЊ

1. Влада Републике Србије
2. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
3. Министарство државне управе и локалне самоуправе
4. Министарство здравља
5. Министарство просвете, науке и технолошког развоја
6. Министарство омладине и спорта
7. Министарство унутрашњих послова
8. Републички завод за статистику
9. Национална служба за запошљавање
10. Међународне организације (Светска банка, ММФ, МОР, Савет Европе, ЕАР и др.)
11. Министарство пољопривреде
12. Министарство трговине, туризма и телекомуникација
13. Министарство рударства и енергетике,
14. Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре
15. Регионалне агенције
16. Фонд за развој
17. Удружење незапослених Србије
18. Осигуравајућа друштва
19. Институти за медицину рада
20. Овлашћена предузећа, институти и факултети
21. Невладине организације
22. Медијске куће
23. Особе са инвалидитетом
24. Незапослена лица
25. Удружења особа са инвалидитетом, Рома, незапослених – локална, регионална и национална
26. Привредни субјекти
27. Јединице локалних самоуправа
28. Центри за социјални рад
29. Фонд Пензијског и инвалидског осигурања (ПИО)

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА (у сарадњи са службом Алексинац)

Подаци Службе за запошљавање Алексинац за новембар 2017:

У општини Ражањ у новембру 2017. године регистровано је 666 лица на евиденцији.

2.1. Анализа постојеће ситуације у области запошљавања, подаци Националне службе за запошљавање за општину Ражањ, стање на дан 30.11.2017. године

1. Број незапослених лица према степену стручне спреме и полу на подручју општине Ражањ:

- I степен стручне спреме – 222 лица (95 жена)
- II степен стручне спреме – 45 лица (17 жена)
- III степен стручне спреме – 168 лица (55 жена)
- IV степен стручне спреме – 186 лица (103 жене)
- V степен стручне спреме – 5 лица (2 жене)
- VI-1 степен стручне спреме – 11 лица (8 жене)
- VI-2 степен стручне спреме – 12 лица (7 жене)
- VII-1 степен стручне спреме – 17 лица (6 жене)
- VII-2 степен стручне спреме – 0/0
- VIII степен стручне спреме – 0/0

2. Број незапослених лица према трајању незапослености подручју општине Ражањ (по дужини чекања на запослење):

- до 3 месеца – 76 лица (35 жене)
- од 3-6 месеци – 51 лица (17 жене)
- од 6-9 месеци – 45 лица (22 жене)
- од 9-12 месеци – 36 лица (14 жене)
- од 1-2 године – 93 лица (33 жене)
- од 2-3 године – 77 лица (36 жене)
- од 3-5 година – 91 лица (35 жене)
- од 5-8 година – 92 лица (42 жене)
- од 8-10 година – 43 лица (20 жене)
- преко 10 година – 62 лица (39 жене)

3. Број незапослених лица према годинама старости:

- од 15-19 година – 20 лица (12 жене)
- од 20- 24 године – 86 лица (37 жене)
- од 25-29 година – 70 лица (30 жене)
- од 30- 34 година -75 лица (34 жене)
- од 35-39 година – 81 лица (46 жене)
- од 40-44 година – 85 лица (39 жене)
- од 45-49 година – 85 лица (38 жене)
- од 50- 54 година – 85 лица (37 жене)
- од 55- 59 година – 62 лица (18 жене)
- од 60- 64 година – 17 лица (2 жене)
- 65 и више година – 0/0
- Незапослених лица до 30 година старости на подручју општине Ражањ 176 лица (79 жене)

4. Запослени по делатности на подручју општине Ражањ у 2015 . години

- просечно запослених лица током 2015. године било је 711 лица, од тога:

A) Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама – 479 лица

- пољопривреда, шумарство и рибарство – 56 лица
- рударство – 0 лица
- прерађивачка индустрија – 119 лица
- снабдевање електричном енергијом, гасом и паром – 12 лица
- снабдевање водом и управљање отпадним водама – 19 лица
- грађевинарство – 25 лица

- трговина на велико и мало, поправка моторних возила – 102 лица
- саобраћај и складиштење – 36 лица
- услуге смештаја и исхране – 19 лица
- информисање и комуникације – 6 лица
- финансијске делатности и делатности осигурања – 5 лица
- пословање некретнинама – 1 лице
- стручне, научне, инновационе и техничке делатности – 53 лица
- административне и помоћне службене делатности – 6 лица
- државна управа и обавезно социјално осигурање – 85 лица
- образовање – 75 лица
- здравствена и социјална заштита – 76 лица
- уметност, забава и рекреација – 3 лица
- остале услужне делатности – 14 лица

Б) Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих – 232 лица

5. Најугроженије категорије незапослених лица (незапослена лица којих највише има у евиденцији НСЗ - филијале НИШ, испостава Ражањ)

- према степену стручне спреме – I и IV степен стручне спреме,
- према дужини чекања на запослење – лица која на запослење чекају 1-2 године, лица која на запослење чекају од 3-5 година и лица која на запослење чекају 5-8 година,
- према годинама старости – незапослена лица старости од 20-24 године.

3 SWOT АНАЛИЗА

ПРЕДНОСТИ

- Усвојени позитивно правни прописи, акта на локалном нивоу
- Добра репутација општине Ражањ у погледу решавања захтева клијената
- Задовољавајућа сарадња са међународним организацијама
- Позитивна искуства у реализацији реформских пројекта у сарадњи са националним органима, организацијама и међународним организацијама

СЛАБОСТИ

- Неразвијеност општине
- Висока стопа незапослености
- Флуктуација јавних кадрова
- Недовољно развијене информационо-комуникационе мреже и базе података
- Недовољан кадровски капацитет

ШАНСЕ

- Наставак процеса прикључења Европској унији
- Област запошљавања препозната као један од приоритета Владе и међународних институција
- Подршка међународних организација у спровођењу реформских процеса
- Могућност коришћења стечених искустава осталих земаља у транзицији
- Развој цивилног сектора и остваривање партнеристава

ПРЕТЊЕ

- Политичка и економска нестабилност
- Лоши демографски трендови (неповољна структура становништва)
- Недостатак средстава и капацитета других институција неопходних за остваривање циљева
- Недовољно развијена сарадња на регионалном нивоу
- Неизвесност примене донетих прописа

4 РЕЗУЛТАТИ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2017. ГОДИНИ

Општина Ражањ уназад више година реализује програме и мере активне политике запошљавања, увек уз суфинансирање Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и уз сарадњу са Националном службом за запошљавање.

У 2017. години по поднетом захтеву општини су одобрена средства за реализацију програма или мера активне политике запошљавања, па је и закључен споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера активне политике запошљавања за 2017. годину између Националне службе запошљавања и Општине Ражањ 10.04.2017. године. По овом Споразуму, одобрена су следећа средства:

- за реализацију мере Јавни радови 1.000.000,00 од чега учешће Републике 500.000,00 РСД и учешће општине 500.000,00 РСД

- за реализацију мере Стручна пракса 400.000,00 РСД, од чега учешће Републике 200.000,00 РСД и учешће општине 200.000,00 РСД.

Укупно ангажованих лица по Локалном акционом плану за запошљавање за 2017. годину – 8 (осам), 7 у спровођењу мере јавни радови и 1 у спровођењу мере Стручна пракса. Укупно утрошених средстава по Локалном акционом плану за запошљавање за 2017. годину 998.668,92 РСД, од тога за спровођење мере Јавни радови 917.668,92 РСД а за спровођење мере Стручна пракса 81.000,00 РСД.

5. ЦИЉЕВИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ РАЖАЊ

5.1. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ РАЖАЊ У 2018. ГОДИНИ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на подручју општине Ражањ.

Политика запошљавања и доношење овог Акционог плана утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Приоритети активне политике запошљавања у 2018. години на подручју општине Ражањ првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. Циљне групе које имају приоритет јесу млади, вишкови и дугорочно незапослени.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, политику запошљавања у РС у 2018. години, приоритети за општину Ражањ јесу:

- I повећање ефикасности мера локалне политике запошљавања
- II подстицање отварања нових радних места;
- III подстицање запошљавања теже запошљивих лица и веће социјално укључивање осетљивих група.

5.2. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ РАЖАЊ У 2018. ГОДИНИ

Акционим планом за 2018. годину предвиђене су следеће мере, и оне су у потпуности усаглашене са Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину:

1. Програм јавних радова

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним овим документом.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. **Средства намењена за организовање спровођења јавних радова користе се за:**

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 18.000,00 динара на месечном нивоу за

пун фонд радних часова односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање);

2) накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица (максимално до 2.000 динара по лицу, за сваки месец ангажовања);

3) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (максимално до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

4) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2018. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

5.3. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију програма и мера активне политике запошљавања, за реализацију овог Акционог плана издвојена су средства у буџету општине Ражањ, у укупном износу од 700.000,00 динара.

Корисници средстава су дужни да средства користе за намене за које су одобрена. Контролу над наменским коришћењем средстава као и праћење и реализације мера активне политике запошљавања у складу са овим Акционим планом врши НСЗ – филијала Ниш.

Корисник средстава, који додељена средства не искористи (у целини или делимично) за намене за које су иста намењена и не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси НСЗ – филијала Ниш. Изузетно на предлог НСЗ – филијале Ниш, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета, Председник општине Ражањ може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др.)

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања за 2018. годину:

Редни број	Мере активне политике запошљавања у 2018. години	Средства у динарима из буџета општине Ражањ	Средства у динарима из буџета Републике Србије	Обухват лица
1.	Програм јавних радова	700.000,00	2.800.000,00	26
	УКУПНА СРЕДСТВА И ОБУХВАТ ЛИЦА	700.000,00	2.800.000,00	

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства надлежном Министарству. С обзиром да су потребе за спровођење активне политике запошљавања на подручју општине Ражањ много веће, и да је ове године у буџету општине издвојено 700.000,00 динара, а имајући у виду веома високу стопу незапослености на подручју наше општине са једне стране, а са друге стране општина спада у ред најнеразвијенијих у Републици Србије, општина ће затражити додатна средства из Министарства у складу са законом као и из донација и других извора у складу са Законом, а за реализацију мера предвиђених Акционим планом.

5.4. НАДЛЕЖНОСТ

Мере активне политике запошљавања у складу са утврђеним надлежностима спроводи надлежни орган општине Ражањ, Национална служба за запошљавање, филијала Ниш, као и друге институције, социјални партнери и заинтересоване стране из приватног сектора.

5.5. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

У 2018. години статус теже запошљивих лица која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, старији од 50 година, лица без квалификација и нисоквалификованы, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евидентији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Такође, у програме и мере активне политике запошљавања потребно је укључивати и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија незапослених као што су: жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

6. ТАБЕЛА ЦИЉЕВА, ПРОГРАМА И МЕРА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а ОПШТИНЕ РАЖАЊ

А. ПОВЕЋАЊЕ ЕФИКАСНОСТИ МЕРА ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА						
Укључивање у суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања у 2018. години						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет општине	донације	Буџет РС
Захтев по јавном позиву локалним самоуправама за укључивање у суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања у 2018	Опредељен износ средстава у буџету општине Ражањ за финансирање овог Акционог плана. Повећан број лица укључених у активне мере на бази индивидуалних планова запошљавања.	Однос између броја утврђених ИПЗ и укупног броја незапослених на евиденцији НСЗ, филијала Ниш	3.500.000,00	700.000,00		2.800.000,00
Б. ПОДСТИЦАЊЕ ОТВАРАЊА НОВИХ РАДНИХ МЕСТА						
Економско оснаживање жена						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет општине	донације	Буџет РС
Подстицање женског предузетништва и самозапошљавања	Повећан број обука за предузетништво и већи број жена обучен за предузетништво	Број обучених жена за предузетништво	4.000.000,00	720.000,00	3.280.000,00	

В. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА И ВЕЋЕ СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ ОСЕТЉИВИХ ГРУПА

Промоција јавних радова у које се првенствено укључују теже запошљива лица (Роми, повратници по споразуму о реадмисији и др.) као и лица у стању социјалне потребе

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет општине	донације	Буџет РС
Промоција и организовање јавних радова	Организовање јавних радова од интереса за локалну самоуправу, односно за подручје општине Ражањ	Број закључених уговора о реализацији јавних радова. Број и структура запослених на јавним радовима. Број лица која су прошла обуку. Број учесника који су запослени након завршетка јавног рада.	3.500.000,00	700.000,00		2.800.000,00

Овај Акциони план објавити у „Службеном листу општине Ражањ“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ РАЖАЊ

Број: 100-1/18-11

У Ражњу, дана 13.02.2018. године

