

На основу члана 10. став 2. тачка 4. Закона о планском систему Републике Србије, ("Сл. гласник РС" број 30/18), 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17 – др. закон) и члана 40. став 1. тачка 4. Статута општине Ражањ ("Сл. лист Општине Ражањ" број 1/19), уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање

Скупштина општине Ражањ, на седници одржаној дана _____ донела је,

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ РАЖАЊ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

I ПРАВНИ ОКВИР

Локалним акционим планом запошљавања Општине Ражањ за период 2021. до 2023. године (у даљем тексту: Акциони план) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености на подручју општине Ражањ (у даљем тексту: Општина).

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09, у даљем тексту: Закон) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе, може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту: Локални савет) донети и усвојити Акциони план.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона, и у потпуности је усклађен са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

Спровођење Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Ражањ односно Нишавског региона.

Акциони план доноси надлежни орган општине Ражањ, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Општина Ражањ је 23.03.2021. године донела Одлуку о приступању изради Локалног акционог плана запошљавања Општине Ражањ за период од 2021. до 2023. године. Самом Одлуком образован је Радни тим за израду Радни тим за израду Локалног акционог плана запошљавања Општине Ражањ за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту: Радни тим).

Радни тим чинили су представници различитих институција: општинске управе, Центра за социјални рад, цивилног сектора, представника националних мањина, предузетника, социјалних привредних субјеката.

Консултативни процес током израде Акционог плана спроводио се континуирано. Лични контакти су смањени на минимум, у складу са тренутном епидемиолошком ситуацијом у општини. Спроведене су телефонске консултације са заинтересованим странама, достављена су и писана мишљења и предлози. Сви усвојени предлози и захтеви усвојени од стране Радног тима унети су у текст Акционог плана. Предлог акционог плана упућен је надлежним органима ради давања мишљења.

III EX POST АНАЛИЗА

Општина Ражањ учествује у реализацији активних мера и програма запошљавања од 2011. године. Локални акциони планови запошљавања су континуирано усвајани и унапређивани од 2011. године па до данас. Мере су увек реализоване уз суфинансирање од стране надлежног министарства. Најчешће се одређивало за реализацију мере јавни радови. Разлози за то су: највећи обухват уз расположива средства, може да обухвати најтеже категорије незапослених лица (лица без школске спреме, лица у стању социјалне потребе, Роме и слично). Степен искоришћености средстава код ове мере је веома висок.

Друга мера по учесталости је стручна пракса. У протеклим годинама се ова мера све ређе и све теже спроводи због инсистирања Националне службе за запошљавање да се испоштује ограничење за послодавце из јавног сектора, иако се овакво ограничење у локалним акционим плановима општине није наводило.

Мера субвенције послодавцима за отварање нових радних места је спроведена само једном.

Приказ спровођења активних мера и политика запошљавања у претходном периоду у општини Ражањ дат је следећом табелом:

Година	Мера	Средства			Обухват лица	% искоришћености
		Одобрена		Потрошена		
		Општина	НСЗ			
2011	Стручна пракса	200.000,00	800.000,00	816.000,00	11	81,6
	Субвенције за отварање нових радних места	200.000,00	800.000,00	1.000.000,00	4	100
2012	Није спроведено	/	/	/	/	/
2013	Није спроведено	/	/	/	/	/
2014	Нису распоређена средства из буџета РС	/	/	/	/	/
2015	Јавни радови	500.000,00	662.790,70	1.152.401,34	15	99,10
2016	Јавни радови	500.000,00	481.300,00	903.668,64	7	92
2017	Јавни радови	500.000,00	500.000,00	917.668,92	7	91,77
	Стручна пракса	200.000,00	200.000,00	81.000,00	1	20,25
2018	Јавни радови	700.000,00	700.000,00	1.322.711,00	10	94,48
2019	Јавни радови	1.050.000,00	700.000,00	1.711.227,44	12	97,78
2020	Јавни радови	1.050.000,00	700.000,00	1.632.801,28	11	93,30

IV EX ANTE АНАЛИЗА

4.1. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ОПШТИНЕ РАЖАЊ

Демографска кретања општине Ражањ карактерише константна, интензивна миграција и погоршање виталних карактеристика становништва. У погледу распрострањености и броја становника спада у групу мањих општина у Србији. На површини од 289 km² живи 9.150 становника (по попису из 2011. године), што је 16,93% становника мање у односу на попис из 2002. године. Пројекције Републичког завода за статистику су још неповољније. Предвиђа се да је средином 2019. године број становника општине Ражањ износио 7.829. По густини насељености Општина знатно заостаје у односу на регионални и републички просек са 32 становника по квадратном километру, док је процењена густина насељености у 2019. години носила 27 становника по квадратном километру. Старосна структура становништва је изразито неповољна. Жене су у просеку старије од мушкараца. Просечна старост становника је 48,5 година. Радни контингент становништва (15-64 године старости) је, према подацима виталне статистике РСЗ 2019. године износио 4.620 особа. Број деце (од рођења до 14 година старости) у истом периоду је износио 804. Становништво старије од 18 година више чини 86,80% од укупног броја становника.

Демографско кретање има тренд погоршавања. У 2019. години на 37 живорођене деце имамо 177 умрлих.

Образовни профил није на задовољавајућем нивоу.

Од укупног броја становника старијих од 15 година само 983 је компјутерски писмено (12,17%) а од тога је 436 жена.

4.2. ПОСЛОВНО ОКРУЖЕЊЕ И КРЕТАЊЕ ПРИВРЕДНЕ СТРУКТУРЕ

Према подацима Националне службе за запошљавање, филијала Ниш, службе у Ражању на крају децембра 2020. , регистровано је 621 лица на евиденцији, од тога 288 жене или 46,38%. Незапосленост је, у односу на децембар 2019. године, повећана за 7,81% или за 45 лица, у односу на исти период – новембар 2020., број лица на евиденцији се повећао за 7 лица . Према подацима Републичког завода за статистику у 2020. години од 1158 запослених на територији општине Ражањ у предузећима, установама, задругама и другим организацијама запослено је 612 радника, а оних који самостално обављају делатност, приватни предузетници и лица запослена код њих је 288. Регистрованих индивидуалних пољопривредника има 259.

На територији општине Ражањ послује 52 привредна друштва на крају 2018. с тим што су основана четири нова привредна друштва. Кретање броја привредних друштава у периоду 2017-2020. приказано је следећом табелом. Подаци су преузети са сајта АПР. Подаци за 2020.годину односе се на преиод од .01.01.до 30.06.2020.године.

Број привредних друштава према годинама и активности

Редни број	Статус	2017	2018	2019	2020 стање на дан 30.06.
01.	Активних	50	52	47	47
02.	Новооснованих	3	4	1	
03.	Брисаних/Угашених	1		10	

Број предузетника према годинама и активности

Редни број	Статус	2017	2018	2019	2020
01.	Активних	171	179	185	192
02.	Новооснованих	32	22	29	11
03.	Брисаних/Угашених	14	15	22	5

ПРОБЛЕМАТИКА:

1. Недостатак адекватног пословног простора.
2. Слаба куповна и платежна моћ
3. Незаинтересованост инвеститора за улагање у централне магацине за складиштење робе и материјала на нашем подручју.

Привреду општине Ражањ карактерише:

- о Недовољна динамика привредног раста;
- о Привредна криза, која је посебно негативно утицала на сектор секундарних делатности код којих се уочава низак степен коришћења капацитета и пад физичког обима производње, низак ниво конкурентности локалних производа, недостатак обртних средстава и технолошка заосталост;
- о Према физичком обиму производње пољопривреда је последњих година била највиталнији део привреде и то само у оквиру приватног сектора (производња у бројним сеоским домаћинствима), нарочито у делу примарне производње, углавном сточарства – узгој говеда и производња млека и воћарства које захтева највећи степен учешћа непосредног физичког рада;
- о Терцијарни сектор привреде (трговина, угоститељство, туризам, занатске и остале услуге) пословао је под непосредним утицајем укупних кретања у привреди што је резултирало падом реалних зарада и дохотка. Формирана је релативно густа мрежа трговинских и занатских радњи.
- о Привредне субјекте из области индустријске производње карактерише нефункционалност, неупошљеност капацитета, технолошка заосталост, спор процес приватизације услед нерешених имовинско-правних односа и недостатак обртног капитала. Мали број индустријских предузећа успешно послује и у њима се очекује даља стабилизација свих економских елемената развоја;

4.3 СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА (у сарадњи са службом Алексинац)

Подаци Службе за запошљавање Алексинац за децембар 2020:

У општини Ражањ у децембру 2020.године регистровано је 621 лица на евиденцији.

2.1. Анализа постојеће ситуације у области запошљавања, подаци Националне службе за запошљавање за општину Ражањ, стање на дан 31.12.2020.године

1. Број незапослених лица према степену стручне спреме и полу на подручју општине Ражањ:

- I степен стручне спреме –222 лица (100 жена)

- II степен стручне спреме – 34 лице (12 жена)
- III степен стручне спреме – 145 лице (43 жене)
- IV степен стручне спреме – 181 лице (92 жене)
- V степен стручне спреме – 5 лица (2 жене)
- VI-1 степен стручне спреме – 20 лица (5 жена)
- VII-1 степен стручне спреме – 14 лица (6 жена)
- VII-2 степен стручне спреме – 0/0
- VIII степен стручне спреме – 0/0

2. Број незапослених лица према трајању незапослености подручју општине Ражањ (по дужини чекања на запослење):

- до 3 месеца – 80 лица (28 жена)
- од 3-6 месеци– 48 лица (23 жене)
- од 6-9 месеци– 49 лица (23 жене)
- од 9-12 месеци– 25 лица (12 жена)
- од 1-2 године– 61 лице (31 жена)
- од 2-3 године– 54 лица (25 жена)
- од 3-5 година– 80 лице (39 жена)
- од 5-8 година– 77 лица (28 жена)
- од 8-10 година – 36 лица (19 жена)
- преко 10 година – 68 лица (36 жена)

3. Број незапослених лица према годинама старости:

- од 15-19 година – 22 лица (8 жена)
- од 20- 24 године – 67 лица (31 жена)
- од 25-29 година – 55 лица (23 жене)
- од 30- 34 година -60 лица (30 жена)
- од 35-39 година – 74 лица (42 жене)
- од 40-44 година – 66 лица (32 жене)
- од 45-49 година –73 лица (29 жена)
- од 50- 54 година – 84 лица (48 жена)
- од 55- 59 година – 49 лица (16 жена)
- од 60- 64 година – 25 лица (5 жена)
- 65 и више година – 0/0

4. Запослени по делатности на подручју општине Ражањ у 2019. години

- просечно запослених лица током 2019. године било је 1158 лица, од тога:

А) Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама – 582 лица

- пољопривреда, шумарство и рибарство – 72 лица
- рударство – 3 лица
- прерађивачка индустрија – 155 лица
- снабдевање електричном енергијом, гасом и паром – 9 лица
- снабдевање водом и управљање отпадним водама – 20 лица
- грађевинарство – 95 лица

- трговина на велико и мало, поправка моторних возила – 125 лица
- саобраћај и складиштење – 39 лица
- услуге смештаја и исхране – 21 лица
- информисање и комуникације – 11 лица
- финансијске делатности и делатности осигурања – 6 лица
- пословање некретнинама – 1 лице
- стручне, научне, иновационе и техничке делатности – 30 лица
- административне и помоћне услужне делатности – 5 лица
- државна управа и обавезно социјално осигурање – 94 лица
- образовање – 106 лица
- здравствена и социјална заштита – 78 лица
- уметност, забава и рекреација – 7 лица
- остале услужне делатности – 22 лица

Б) Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих – 288 лица.

5. Најугроженије категорије незапослених лица (незапослена лица којих највише има у евиденцији НСЗ - филијале НИШ, испостава Ражањ)

- према степену стручне спреме – I и IV степен стручне спреме,
- према дужини чекања на запослење – лица која на запослење чекају до 3 месеца и лица која на запослење чекају од 3-5,
- према годинама старости – незапослена лица старости од 50-54 године и 35-39 година, и 45-49 година мада је број незапослених уједначен у свим старосним интервалима, осим у најмлађем и најстаријем, где је, разумљиво, број незапослених знатно мањи него у осталим.

SWOT АНАЛИЗА

ПРЕДНОСТИ

- Усвојени позитивно правни прописи, акта на локалном нивоу
- Добра репутација општине Ражањ у погледу решавања захтева клијената
- Задовољавајућа сарадња са међународним организацијама
- Позитивна искуства у реализацији реформских пројеката у сарадњи са националним органима, организацијама и међународним организацијама

СЛАБОСТИ

- Неразвијеност општине
- Висока стопа незапослености
- Флукуација едукованих кадрова
- Недовољно развијене информационо-комуникацијске мреже и базе података
- Недовољан кадровски капацитет

ШАНСЕ

- Наставак процеса прикључења Европској унији
- Област запошљавања препозната као један од приоритета Владе и међународних институција
- Подршка међународних организација у спровођењу реформских процеса
- Могућност коришћења стечених искустава осталих земаља у транзицији
- Развој цивилног сектора и остваривање партнерстава

ПРЕТЊЕ

- Политичка и економска нестабилност
- Лоши демографски трендови (неповољна структура становништва)
- Недостатак средстава и капацитета других институција неопходних за остваривање циљева
- Недовољно развијена сарадња на регионалном нивоу
- Неизвесност примене донетих прописа

V ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА

Општи и посебан циљ и мере Општина Ражањ је преузела из Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године док су у поглављу VI Табела Акционог плана, приказане појединачне активности за спровођење сваке од мера.

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	1. Реализација мера активне политике запошљавања	1.1 Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада
		1.2 Унапређење положаја жена на тржишту рада

VI ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Посебни циљ 1: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада								
Мера 1.1: Реализација мера активне политике запошљавања								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа Ражањ								
Период спровођења: 2021 – 2023. године					Тип мере: <i>подстицајна</i>			
Извор финансирања мере		Веза са програмским буџетом		Укупна процењена финансијска средства				
				У 2021.		У 2022.		У 2023.
Буџет општине		Програм 0602 Програмска активност 0001		800.000,00		800.000,00		800.000,00
Буџет РС				3.200.000,00		3.200.000,00		3.200.000,00
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима		
						2021.	2022.	2023.
1.1.1. Реализација јавних радова	ЈЛС	МРЗБСП НСЗ	2023.	Буџет општине ----- Буџет РС	Програм 0602 Програмска активност 0001 -----	700.000,00	700.000,00	700.000,00
						----- 2.800.000,00	----- 2.800.000,00	----- 2.800.000,00
1.1.2. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	ЈЛС	МРЗБСП НСЗ НВО привреда	2023.	Буџет општине ----- Буџет РС	Програм 0602 Програмска активност 0001 -----	100.000,00	100.000,00	100.000,00
						----- 400.000,00	----- 400.000,00	----- 400.000,00

Мера 1.2: Унапређење положаја жена на тржишту рада								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општинска управа Ражањ								
Период спровођења: 2021 – 2023. године					Тип мере: подстицајна			
Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом			Укупна процењена финансијска средства				
				У 2021.		У 2022.		У 2023.
Буџет општине	Програм 0602 Програмска активност 0001 Програм 1501 Пројекат П1			250.000,00		250.000,00		
Буџет РС				45.000,00				
Средства донатора				2.340.000,00		1.170.000,00		
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2021.	2022.	2023.
1.2.2. Развој женског агро-предузетништва у југоисточној Србији	ЈЛС	НВО	2022.	Буџет општине ----- Министарство иностраних послова Републике Словеније	Програм 0602 Програмска активност 0001 -----	250.000,00 ----- 2.340.000,00	250.000,00 ----- 1.170.000,00	

VII ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ РАЖАЊ У 2021. ГОДИНИ

Мере активне политике запошљавања спроводи Општина Ражањ у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

Ради реализације мера активне политике запошљавања, Општина Ражањ у сарадњи са Националном службом за запошљавање расписује јавне позиве и конкурсе.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2021. до 2023. године мере које ће се реализовати уз суфинансирање од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања су:

1. Стручна пракса;
2. Приправништво за младе са високим образовањем;
3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем;
4. Стицање практичних знања;
5. Обука на захтев послодавца за незапослене;
6. Јавни радови;
7. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;
8. Субвенција за самозапошљавање – одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

Акционим планом за 2021. годину предвиђено је спровођење мера јавни радови и мере субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљиви. Ове мере ће се спроводити уз суфинансирање од стране Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања преко Националне службе за запошљавање.

1. Програм јавних радова

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;

2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЛПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

2. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. жене старије од 50 година,
2. жене без завршене средње школе,
3. жене са завршеном средњом школом,
4. жене које се налазе на евиденцији незапослених дуже од 6 месеци,
5. жене самохране мајек,
6. жене које имају више деце,
7. жене из руралних подручја,
8. жене са инвалидитетом,
9. Ромкиње
10. Радно способне кориснице новчане социјалне помоћи,
11. Жртве породичног насиља
12. жене које се супчавају са више фактора отежане запошљивости.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
 2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
 3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
 4. жртве породичног насиља,
- увећавају се за 20% тако да износе:

- за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 300.000,00 динара по кориснику.

Свака промена мера и средстава пројектованих за њихово спровођење које се тичу 2022. и 2023. године биће утврђивана ревизијом овог Акционог плана, на начин прописан Законом.

VIII КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без квалификација и нискоквалификована лица;
- лица са средњом стручном спремом;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без квалификација и нискоквалификовани, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи и
- лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија: млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, становници руралних и удаљених подручја, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, родитељи из породица са више деце (три детета и више), бивши извршиоци кривичних дела.

Категорија младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, подразумева младе до 30 година старости који су имали или имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У локалном акционом плану запошљавања могу се утврдити и друге категорије теже запошљивих лица према утврђеном стању на локалном тржишту рада.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у програме и мере активне политике запошљавања у 2021. години подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

**Овај акциони план објавити у Службеном листу Општине Ражањ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ РАЖАЊ**

**ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**

Број:
Датум:

Томислав Матић